



Goldenore
DATA - DRIVEN ARCHITECTS



2024 RAPORT. ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



Goldenore Sp. z o.o. przedstawia Raport ESG za rok 2024, który odzwierciedla nasze rzeczywiste działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, etyki biznesowej i zaangażowania społecznego.

Jako firma technologiczna, mamy świadomość, że nasze decyzje i praktyki mogą wpływać na środowisko, pracowników oraz społeczności, z którymi współpracujemy. Dlatego w centrum naszych działań znajdują się autentyczne inicjatywy oraz mierzalne cele, które koncentrują się na trzech kluczowych obszarach ESG: środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego.

W obszarze środowiskowym wdrożyliśmy skuteczne mechanizmy monitorowania i redukcji emisji, co potwierdzają nasze wyliczenia śladu węglowego w zakresie 1 i 2. Firma podejmuje konkretne kroki w celu minimalizacji zużycia energii oraz generowania odpadów, jak również promuje gospodarkę cyrkularną poprzez ponowne wykorzystanie sprzętu biurowego i IT. Nasze działania są zgodne z globalnymi Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ, w tym SDG 7 (Czysta i dostępna energia) oraz SDG 13 (Działania w dziedzinie klimatu).

W obszarze społecznym stawiamy na dobrostan naszych pracowników, równość i inkluzywność. Realizacja m.in. Polityki warunków pracy oraz Zasad rekrutacji pozwala nam zapewniać transparentne procesy i godne warunki zatrudnienia. Z kolei dwukierunkowa komunikacja z pracownikami oraz ankiety satysfakcji umożliwiają ciągłe doskonalenie naszych praktyk i wzmacnianie morale zespołu. 92% naszych pracowników uczestniczyło w szkoleniach z zakresu ESG, co świadczy o wysokim zaangażowaniu w edukację i rozwój.

Obszar ładu korporacyjnego wyróżnia się jasnymi zasadami etycznymi oraz przejrzystością działań. Wdrożone Polityki, takie jak Kodeks postępowania w biznesie, Polityka antykorupcyjna, Polityka bezpieczeństwa informacji czy Zasady przeciwdziałania konfliktom interesów, zapewniają najwyższe standardy zgodności i odpowiedzialności. Dzięki regularnym audytom, procedurom zgłaszania naruszeń oraz weryfikacji dostawców, Goldenore działa w sposób etyczny i zgodny z przepisami prawa.

Zapraszamy wszystkich Interesariuszy do zapoznania się z naszym Raportem ESG.



Bartłomiej Mitera,

Prezes Zarządu

Zrównoważony rozwój w działalności Goldenore

Zrównoważony rozwój to nie tylko odpowiedzialność, ale również szansa na budowanie innowacyjnych modeli biznesowych, które przyczyniają się do ochrony środowiska, wspierania społeczności i promowania etycznego zarządzania. Goldenore, jako firma informatyczna dostarczająca nowoczesne rozwiązania cyfrowe, dąży do integracji zasad zrównoważonego rozwoju w każdej płaszczyźnie swojej działalności.

Nasza strategia zrównoważonego rozwoju jest zgodna z **Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDGs)**, które zostały przyjęte w ramach Agendy 2030. Spośród 17 celów, identyfikujemy te, które najlepiej odpowiadają naszym wartościom i działaniom, oraz staramy się realizować je poprzez konkretne inicjatywy.



1. Cele zrównoważonego rozwoju realizowane przez Goldenore

1.1 Cel 7: Czysta i dostępna energia

Goldenore dąży do zwiększenia efektywności energetycznej w swojej działalności operacyjnej, redukując zużycie energii w biurach i serwerowni.

Przykładowe działania:

- Wdrożenie systemów monitorowania zużycia energii.
- Zastosowanie technologii energooszczędnych w sprzęcie IT i infrastrukturze biurowej.
- Promowanie pracy zdalnej jako sposobu na zmniejszenie zużycia energii.

1.2 Cel 8: Godna praca i wzrost gospodarczy

Zapewnienie godnych warunków pracy, równości szans i wspieranie rozwoju zawodowego to fundamenty działalności Goldenore. Firma angażuje się w promowanie różnorodności oraz tworzenie przyjaznego i inkluzywnego środowiska pracy.

Przykładowe działania:

- Realizacja programów szkoleniowych dla pracowników, w tym w obszarze różnorodności i inkluzywności.
- Wdrożenie Polityki warunków pracy, wspierającej równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.
- Regularne badania satysfakcji pracowników oraz dwukierunkowa komunikacja.

1.3 Cel 9: Innowacyjny przemysł, infrastruktura i technologie

Goldenore wspiera rozwój innowacyjnych technologii, które przyczyniają się do tworzenia bardziej zrównoważonych rozwiązań IT.

Przykładowe działania:

- Optymalizacja infrastruktury IT w kierunku większej efektywności energetycznej.
- Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi wspierających pracę zdalną, ograniczających emisje związane z dojazdami.
- Promowanie rozwiązań cyfrowych redukujących zużycie zasobów, takich jak papier czy energia.





1.4 Cel 12: Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja

Firma stawia na minimalizację wytwarzania odpadów poprzez gospodarkę cyrkularną oraz odpowiedzialne zarządzanie zasobami.

Przykładowe działania:

- Zastosowanie sprzętu wielokrotnego użytku oraz naprawa urządzeń biurowych.
- Wdrożenie polityki redukcji odpadów, w tym eliminacja plastiku jednorazowego użytku.
- Używanie materiałów biurowych pochodzących z recyklingu i promowanie cyfryzacji dokumentów.

1.5 Cel 13: Działania w dziedzinie klimatu

Goldenore rozumie potrzebę pilnych działań na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatu. Firma aktywnie monitoruje oraz podejmuje działania mające na celu redukcję śladu węglowego w zakresie 1 i 2 oraz angażuje pracowników i dostawców w inicjatywy proekologiczne.

Przykładowe działania:

- Monitorowanie i raportowanie emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2.
- Edukacja pracowników i dostawców w zakresie praktyk proekologicznych.
- Realizacja planów redukcji emisji poprzez modernizację floty pojazdów oraz inwestycje w technologie niskoemisyjne.

2. Podsumowanie

Realizacja wybranych Celów Zrównoważonego Rozwoju pozwala Goldenore nie tylko na wypełnianie globalnych zobowiązań środowiskowych i społecznych, ale także na budowanie długoterminowej wartości dla interesariuszy. Dzięki wdrażaniu kompleksowych polityk i działań firma wzmacnia swoją pozycję jako odpowiedzialny lider w branży IT, przyczyniając się do zrównoważonego rozwoju na poziomie lokalnym i globalnym.

Obszar środowiskowy w działalności Goldenore

Goldenore uwzględnia ochronę środowiska i zrównoważone praktyki jako element swojej strategii biznesowej. Realizujemy założenia naszej Polityki Środowiskowej, aby minimalizować wpływ na środowisko i promować proekologiczne postawy wśród pracobiorców, dostawców i klientów.

1. Polityki i zobowiązania

Nasza Polityka środowiskowa obejmuje następujące obszary:

1.1. Zmniejszanie śladu węglowego

Goldenore realizuje konkretne działania mające na celu ograniczenie emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2. Główne inicjatywy obejmują:

- Optymalizację zużycia energii: Monitorujemy zużycie energii w biurach i naszej serwerowni, wdrażając energooszczędne technologie.
- Modernizację floty pojazdów: Stopniowo będziemy wymieniać pojazdy na modele mniej emisyjne i hybrydowe, co pozwoli obniżyć naszą emisję CO₂ w 2025 roku o 5%.
- Zielone inicjatywy biurowe: Zachęcamy pracowników do korzystania z transportu publicznego i rowerów.
- Dane emisji: Roczny ślad węglowy w zakresie 1 wyniósł 38,17 tCO₂, a w zakresie 2 – 19,02 tCO₂.



Goldenore dąży do minimalizacji odpadów poprzez:

- ### 1.3. Efektywność energetyczna

- **Wymianę sprzętu na energooszczędny:** Zakupiono nowe laptopy i urządzenia biurowe o niższym zużyciu energii.
- **Zainstalowanie inteligentnych systemów oświetlenia:** Oświetlenie LED z czujnikami ruchu zostało wdrożone we wszystkich biurach.
- **Monitoring zużycia energii:** Regularnie analizujemy dane zużycia energii w celu identyfikacji obszarów do optymalizacji. W 2023 roku roczne zużycie energii wyniosło 29 199,34 kWh.
- **Promowanie pracy zdalnej:** Ograniczenie wykorzystania biur zmniejszyło zużycie energii elektrycznej o 10%.

1.4. Edukacja i zaangażowanie

- **Przeprowadzono szkolenia:** 43 pracowników uczestniczyło w szkoleniu „Zadbajmy o środowisko”, co stanowi 83% zatrudnionych.
- **Angażowanie dostawców:** dostawców zachęcamy do zapoznania się i podpisania Kodeksu Postępowania, zobowiązującego do działań na rzecz ochrony środowiska.



2. Kluczowe dane i KPI

- **Redukcja odpadów papierowych:** Ograniczenie o 25% w porównaniu z rokiem poprzednim.
- **Zużycie energii na m² powierzchni biurowej:** Średnie zużycie miesięczne wynosi 62,96 kWh/m².
- **Liczba przeszkolonych pracowników:** 83% zatrudnionych uczestniczyło w szkoleniach środowiskowych.
- **Udział energii z odnawialnych źródeł:** 15% całkowitego zużycia energii w biurach pochodzi z OZE.

3. Przykłady działań

1. Optymalizacja zużycia energii:

- Modernizacja serwerowni poprzez instalację systemów chłodzenia o wysokiej efektywności energetycznej.
- Wyłączanie urządzeń poza godzinami pracy.

2. Ograniczanie odpadów:

- Wprowadzenie kubków i butelek wielokrotnego użytku w biurze.
- Używanie papieru z recyklingu oraz drukowanie tylko w uzasadnionych przypadkach.

3. Ponowne wykorzystanie sprzętu IT:

- Przekazanie 15% zużytego sprzętu do odnowy lub recyklingu.
- Organizacja akcji wymiany starych urządzeń biurowych na nowe modele energooszczędne.

4. Projekty edukacyjne:

- Warsztaty dla dostawców na temat najlepszych praktyk środowiskowych.
- Spotkania informacyjne dla klientów na temat źródła emisji CO₂ i sposobów ich ograniczenia.



4. Plany na przyszłość

W nadchodzących latach Goldenore planuje:

- Zwiększenie udziału energii z OZE: Dążenie do 30% udziału odnawialnych źródeł energii w zużyciu całkowitym (pośredni wpływ ze względu na najem powierzchni biurowych).
- Dalszą redukcję śladu węglowego: Plan wprowadzenia hybrydowych pojazdów służbowych i optymalizacja procesów logistycznych.
- Rozwój zielonych technologii: Inwestowanie w innowacje zmniejszające zużycie energii w serwerowni.
- Angażowanie pracowników: Regularne warsztaty i inicjatywy promujące ekologiczny styl życia.

Goldenore konsekwentnie realizuje swoje zobowiązania w zakresie ochrony środowiska, dążąc do zmniejszenia negatywnego wpływu swojej działalności i budowania świadomości ekologicznej wśród swoich interesariuszy.

Przyjęta Polityka środowiskowa definiuje zaangażowanie firmy w budowanie odpowiedzialnej, zrównoważonej organizacji. Wdrożone praktyki i zobowiązania wspierają realizację globalnych celów zrównoważonego rozwoju, takich jak SDG 7 (Czysta i dostępna energia) czy SDG 13 (Działania w dziedzinie klimatu).



Obszar społeczny w działalności Goldenore

Goldenore w swojej strategii zrównoważonego rozwoju przywiązuje szczególną wagę do aspektów społecznych. Firma rozumie, że dobrostan pracowników, inkluzywność, przestrzeganie praw człowieka oraz dialog z interesariuszami są kluczowe dla budowania długoterminowej wartości i zaufania. Obszar społeczny obejmuje zarówno działania skierowane do pracowników, jak i zaangażowanie firmy w działania na rzecz społeczności lokalnych oraz przestrzeganie najwyższych standardów etycznych.

1. Polityki i zobowiązania

1.1. Polityka warunków pracy

Goldenore stawia na tworzenie środowiska pracy sprzyjającego rozwojowi zawodowemu i osobistemu pracobiorców. Kluczowe założenia Polityki warunków pracy obejmują:

- Godne wynagrodzenie i świadczenia: Firma zapewnia konkurencyjne wynagrodzenia, pakiety socjalne oraz dodatkowe benefity, takie jak prywatna opieka medyczna czy programy wellbeingowe.
- Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym: Promowanie elastycznego czasu pracy oraz możliwość pracy zdalnej, aby wspierać work-life balance.
- Prawo do odłączenia: Zasada poszanowania czasu prywatnego pracowników poprzez unikanie kontaktu służbowego poza godzinami pracy.
- Dialog społeczny: Regularne ankiety satysfakcji pracowników oraz cykliczne spotkania z kierownictwem w celu omawiania warunków pracy.



1.2. Zasady rekrutacji

Goldenore zobowiązuje się do prowadzenia procesu rekrutacji w sposób przejrzysty i niedyskryminacyjny. Kluczowe zasady obejmują:

- Równe szanse: Proces rekrutacyjny jest otwarty dla wszystkich kandydatów, niezależnie od wieku, płci, narodowości czy innych cech.
- Ocena na podstawie kompetencji: Decyzje rekrutacyjne opierają się wyłącznie na kwalifikacjach i dopasowaniu do wymagań stanowiska.
- Transparentność: Kandydaci otrzymują szczegółowe informacje o etapach procesu rekrutacyjnego oraz jego wyniku.

1.3. Zasady komunikacji dwukierunkowej

Firma promuje kulturę otwartej komunikacji pomiędzy pracownikami a kierownictwem. Przyjęte zasady obejmują:

- Regularne sesje komunikacyjne: Spotkania zespołów z zarządem, takie jak townhalls, umożliwiające wymianę opinii na temat warunków pracy.
- Anonimowe ankiety: Narzędzia umożliwiające pracownikom wyrażenie opinii i sugestii w bezpieczny sposób.
- Feedback: Kierownictwo zobowiązuje się do udzielania odpowiedzi na zgłaszane kwestie oraz podejmowania działań naprawczych.

1.4. Różnorodność i inkluzywność

Goldenore wierzy, że różnorodność zespołu to klucz do innowacyjności i sukcesu.

Polityka różnorodności obejmuje:

- Przeciwdziałanie dyskryminacji: Zakaz wszelkich form dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, pochodzenie czy przekonania.
- Promowanie inkluzywności: Tworzenie środowiska pracy, w którym każdy czuje się mile widziany i może realizować swój potencjał.
- Szkolenia: Regularne warsztaty na temat różnorodności i inkluzywności, w których uczestniczyło 41 pracowników w 2024 roku.



2. Kluczowe dane i KPI

- Liczba pracobiorców: Goldenore zatrudnia 56 osób, z czego 18% stanowią kobiety.
- Udział pracobiorców przeszkolonych:
 - Szkolenie „Różnorodność i inkluzywność”: 41 osób (79%).
 - Szkolenie „Radzenie sobie ze stresem”: 39 osób (75%).
- Wskaźnik rotacji: Wynosi 5%, co świadczy o wysokim poziomie satysfakcji z pracy.
- Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika: 12 godzin w 2024 roku.

3. Działania i inicjatywy

3.1. Programy wellbeingowe

Firma wprowadziła szereg inicjatyw wspierających zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników, w tym:

- Wsparcie psychologiczne: Możliwość skorzystania z konsultacji psychologicznych.
- Karta sportowa: Dofinansowanie karnetów na zajęcia sportowe.

3.2. Rozwój zawodowy

Goldenore inwestuje w rozwój pracowników poprzez:

- Szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne: Programy podnoszące kompetencje techniczne oraz miękkie.
- Program mentoringowy: Doświadczeni pracownicy wspierają rozwój młodszych kolegów.
- Ścieżki kariery: Jasno zdefiniowane możliwości awansu wewnętrznego.

3.3. Zaangażowanie w społeczność lokalne

Goldenore angażuje się w inicjatywy wspierające społeczności lokalne poprzez:

- Wolontariat pracowniczy: Udział w projektach społecznych i charytatywnych.
- Wsparcie edukacji: Organizacja warsztatów z podstaw programowania dla młodzieży.
- Darowizny: Przekazanie wsparcia finansowego na cele medyczne i edukacyjne.





4. Plany na przyszłość

Goldenore zobowiązuje się do dalszego wzmocniania obszaru społecznego poprzez:

- Rozszerzenie programów szkoleniowych: Wprowadzenie nowych tematów, takich jak przywództwo i zarządzanie zespołem.
- Wdrożenie inicjatyw wellbeingowych: Programy zdrowotne ukierunkowane na zapobieganie wypaleniu zawodowemu.
- Współpraca z organizacjami społecznymi: Rozwój partnerstw z NGO w celu zwiększenia wpływu społecznego.

Goldenore nieustannie dąży do tworzenia przyjaznego, wspierającego i inkluzywnego środowiska pracy, promując jednocześnie wartości społeczne w swoim otoczeniu biznesowym.

Poprzez realizację wybranych celów ONZ i wdrażanie przemyślanych polityk, konsekwentnie buduje kulturę organizacyjną, która wspiera równość, dobrostan i rozwój swoich pracowników. Działania te przyczyniają się do budowania zaufania wśród interesariuszy i wzmocniania pozycji firmy w branży IT.

Obszar ładu korporacyjnego w działalności Goldenore

Obszar ładu korporacyjnego (Governance) jest kluczowym elementem strategii zrównoważonego rozwoju Goldenore. Firma postrzega zarządzanie ładem korporacyjnym jako nieodzowny warunek budowania zaufania wśród interesariuszy, osiągania celów biznesowych oraz przestrzegania zasad etycznych. W 2023 roku wdrożono szereg regulacji i mechanizmów, które wspierają odpowiedzialne zarządzanie oraz zapewniają zgodność z przepisami prawa i standardami międzynarodowymi.

W celu skutecznego zarządzania ładem korporacyjnym wdrożyliśmy szereg regulacji compliance, takich jak:

Polityki:

1. Kodeks postępowania w biznesie
2. Polityka warunków pracy
3. Polityka środowiskowa
4. Polityka bezpieczeństwa informacji
5. Polityka ochrony danych osobowych
6. Polityka antykorupcyjna
7. Polityka antymobbingowa
8. Polityka prezentowa
9. Polityka rachunkowości



Procedury:

1. Procedura zgłoszeń wewnętrznych (z ochroną sygnalistów)
2. Procedura weryfikacji dostawców (wraz z Kwestionariuszem samooceny dostawców)

Regulaminy:

1. Regulamin pracy zdalnej
2. Regulamin korzystania z samochodów firmowych

Zasady:

1. Zasady komunikacji dwukierunkowej
2. Zasady rekrutacji
3. Zasady przeciwdziałania konfliktom interesów

1. Polityki i zobowiązania ładu korporacyjnego**1.1. Kodeks postępowania w biznesie**

Kodeks Postępowania w Biznesie stanowi fundament działań etycznych w Goldenore. Dokument ten definiuje zasady, którymi kierujemy się w relacjach z klientami, dostawcami, pracownikami oraz społecznością lokalną. Główne założenia Kodeksu obejmują:

- Promowanie odpowiedzialności i uczciwości w codziennych działaniach.
- Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oraz norm branżowych.
- Dbłość o przejrzystość procesów biznesowych oraz odpowiedzialne korzystanie z zasobów.
- Działania na rzecz równego traktowania wszystkich interesariuszy.





1.2 Polityka bezpieczeństwa informacji

W celu zapewnienia ochrony danych i minimalizacji ryzyka związanego z bezpieczeństwem informacji firma wdrożyła Politykę Bezpieczeństwa Informacji.

Kluczowe założenia:

- Ochrona poufności, integralności i dostępności informacji przetwarzanych przez firmę.
- Regularne audyty wewnętrzne i analiza ryzyka w obszarze bezpieczeństwa informacji.
- Wdrożenie systemu zgłaszania incydentów związanych z bezpieczeństwem informacji.
- Organizacja szkoleń i warsztatów podnoszących świadomość pracowników w zakresie ochrony danych.
- Zastosowanie zasad minimalizacji dostępu, zapewniając, że pracownicy mają dostęp wyłącznie do danych niezbędnych do wykonywania ich obowiązków.

1.3. Polityka ochrony danych osobowych

Goldenore wdrożyła Politykę Ochrony Danych Osobowych, aby zapewnić odpowiedzialne i bezpieczne przetwarzanie danych w swojej działalności. Kluczowe założenia:

- Zastosowanie środków technicznych i organizacyjnych w celu ochrony poufności, integralności i dostępności danych osobowych.
- Przestrzeganie zasad minimalizacji danych poprzez gromadzenie i przetwarzanie jedynie niezbędnych informacji.
- Organizacja szkoleń dla pracowników, podnoszących ich świadomość w zakresie ochrony danych osobowych.
- Regularne przeglądy i audyty w celu zapewnienia zgodności procesów z najlepszymi praktykami i wymaganiami prawnymi.
- Wyznaczenie odpowiedzialnych osób do nadzorowania procesów ochrony danych i reagowania na incydenty związane z ich bezpieczeństwem.

1.4. Polityka antykorupcyjna

Wprowadzenie Polityki Antykorupcyjnej pozwala Goldenore na realizację zasady „zero tolerancji dla korupcji”. Dokument określa zasady postępowania mające na celu:

- Zapobieganie korupcji i łapownictwu we wszystkich obszarach działalności.
- Edukację pracowników na temat rozpoznawania i unikania praktyk korupcyjnych.
- Wdrożenie mechanizmów zgłaszania podejrzanych działań poprzez anonimową platformę **goldenore.zalezymi.pl**

1.5. Polityka prezentowa

W ramach zapobiegania korupcji i faworyzacji firma opracowała zasady regulujące przyjmowanie i wręczanie prezentów, darowizn oraz sponsoringu. Kluczowe założenia:

- Obowiązek zgłaszania prezentów o wartości powyżej 500 zł.
- Zakaz wręczania darowizn w zamian za uzyskanie korzyści biznesowych.
- Transparentność wszystkich transakcji związanych z darowiznami.

1.6. Procedura weryfikacji dostawców

Goldenore angażuje się w budowanie odpowiedzialnego łańcucha dostaw. W ramach Procedury Weryfikacji Dostawców:

- Opracowano Kwestionariusz samooceny dostawców, który pozwala ocenić ich zgodność z zasadami ESG.
- Wprowadzono kryteria oceny dostawców, takie jak przestrzeganie praw pracowniczych, dbałość o środowisko oraz transparentność działań.
- Wspieramy dostawców w poprawie standardów poprzez rekomendacje i współpracę.



1.7. Procedura zgłoszeń wewnętrznych (ochrona sygnalistów)

Firma wdrożyła Procedurę zgłoszeń wewnętrznych umożliwiającą jawne i anonimowe zgłaszanie naruszeń prawa, w tym przypadków nieetycznego postępowania. Mechanizm ten obejmuje:

- Dedykowaną platformę zgłoszeniową dostępną pod adresem goldenore.zalezymi.pl dostępną dla wszystkich pracobiorców i interesariuszy.
- Zapewnienie ochrony dla sygnalistów przed jakimikolwiek działaniami odwetowymi.
- Regularne monitorowanie i analizę zgłoszeń w celu minimalizacji ryzyk.

1.8. Zasady przeciwdziałania konfliktom interesów

Goldenore zobowiązuje się do unikania sytuacji, w których interesy prywatne pracowników mogłyby wpływać na ich obiektywność. Przyjęte zasady obejmują:

- Obowiązek zgłaszania potencjalnych konfliktów interesów.
- Monitorowanie relacji biznesowych w celu eliminacji potencjalnych zagrożeń.

2. Kluczowe działania i osiągnięcia

2.1. Edukacja i szkolenia

- Przeszkolono 92% pracowników z zakresu zasad etyki, przeciwdziałania korupcji oraz ładu korporacyjnego.
- Zorganizowano warsztaty na temat zgłaszania naruszeń oraz identyfikacji konfliktów interesów.

2.2. Transparentność działań

- Publikacja rocznych raportów zgodności, zawierających informacje o zgłoszeniach naruszeń oraz podjętych działaniach naprawczych.
- Regularne audyty wewnętrzne w obszarze zgodności i etyki biznesowej.

2.3. Monitorowanie i ocena

- Utworzenie zespołu ds. ładu korporacyjnego odpowiedzialnego za realizację przyjętych polityk.
- Wdrożenie systemu monitorowania przestrzegania zasad ładu korporacyjnego przez dostawców i partnerów biznesowych.



3. Plany na przyszłość

- Rozszerzenie programu szkoleń o nowe obszary, takie jak cyberbezpieczeństwo i zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw.
- Wprowadzenie bardziej szczegółowych wskaźników efektywności w obszarze ładu korporacyjnego.
- Współpraca z zewnętrznymi ekspertami w celu optymalizacji procedur compliance.

Goldenore nieustannie dąży do podnoszenia standardów ładu korporacyjnego, opierając swoje działania na wartościach etycznych, transparentności i odpowiedzialności. Dzięki temu budujemy trwałe relacje z naszymi interesariuszami oraz wzmacniamy pozycję firmy na rynku.

Podsumowanie

Nasze osiągnięcia, zobowiązania i cele w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESG) są wynikiem autentycznych działań popartych konkretnymi danymi i wdrożonymi politykami. Wierzymy, że transparentność oraz odpowiedzialność to fundamenty zrównoważonego rozwoju, które budują zaufanie naszych interesariuszy i wzmacniają naszą pozycję naszej firmy w branży IT.

Goldenore Sp. z o.o. zobowiązuje się do dalszego doskonalenia swoich praktyk w obszarze ESG, dostosowując się do zmieniających się wyzwań i potrzeb, jakie niesie przyszłość.

